 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	Código: GPP-PD-09
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 1 de 6

1. Objetivo

Establecer las actividades para llevar a cabo la capacitación que brindan los gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL.

2. Alcance

El procedimiento de capacitación que brindan los gestores de la Red Nacional de Formalización Laboral inicia con la solicitud formal de la empresa, entidad, asociación, agremiación o ciudadanos en general, al Ministerio del Trabajo. Esta solicitud, será radicada a través de los canales físicos y virtuales definidos para la recepción de documentos o por correo electrónico y finaliza con la ejecución en territorio o mediante canales virtuales de las jornadas de capacitación.

3. Definiciones


- **Capacitación:** La capacitación se define como el conjunto de actividades didácticas, orientadas a ampliar los conocimientos, habilidades y aptitudes de uno o varios grupos poblacionales. La capacitación es vista como un proceso educativo a corto plazo, en el cual, se emplean técnicas especializadas y planificadas.
- **Formalidad laboral:** La formalidad laboral está estrechamente ligada al aseguramiento en el Sistema Integral de Seguridad Social y al cumplimiento de los demás mandatos o normas laborales aplicables según la modalidad de vinculación del trabajador.
- **Gestor de formalización:** Funcionario público o contratista designado por el Ministerio del Trabajo, encargado de realizar labores de acompañamiento, capacitación, orientación e intervención en los programas, proyectos o actividades de la Red Nacional de Formalización Laboral - RNFL.
- **Red Nacional de formalización laboral:** Fue creada mediante el Decreto 567 de 2014, está compuesta por gestores territoriales que dependen de la subdirección de formalización y protección del empleo, se encarga de la difusión de políticas públicas y de las ventajas de la formalización.

4. Generalidades del procedimiento

a. Marco Legal:

La Ley 1429 de 2010 fijó los parámetros para la formalización y la generación de empleo, definiendo de forma general dos (2) tipologías de informalidad en el empleo:

- Informalidad por subsistencia: Es aquella que se caracteriza por el ejercicio de una actividad por fuera de los parámetros legalmente constituidos, por un individuo, familia o núcleo social para poder garantizar su mínimo vital.
- Informalidad con capacidad de acumulación: Es una manifestación de trabajo informal que no necesariamente representa baja productividad.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	Código: GPP-PD-09
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 2 de 6

Con el fin de combatir este fenómeno, se adelantaron una serie de iniciativas, entre ellas, las contempladas en la Ley 1450 de 2011 que dispuso como objetivo del Plan Nacional de Desarrollo 2010- 2014, formalizar el empleo y reducir los índices de pobreza, prescribiendo entre los mecanismos para su ejecución, la igualdad de oportunidades para la prosperidad social, a partir del diseño de un esquema financiero y operativo que posibilite la vinculación de los trabajadores informales por subsistencia al Sistema de Seguridad Social Integral.

Estas acciones se complementaron con la creación de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL, mediante el Decreto 567 de 2014, el cual, desarrolló aspectos fundamentales de esta estrategia público – privada, como son:

- a) Dirección de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL que estará a cargo del Ministerio del Trabajo, el cual, contará con el apoyo de la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.
- b) Coordinación Interinstitucional, la cual, estará a cargo del Ministerio del Trabajo quien adelantará dichas acciones con las autoridades nacionales, en especial, con aquellas que tienen a su cargo el desarrollo de las políticas de formalización empresarial y de prosperidad social.
- c) Promoción de las actividades de formalización laboral, la cual, se desarrolla a través de Gestores de Formalización y de las entidades que integran el Sistema de Seguridad Social.


Finalmente, conforme lo estableció el CONPES 3956 de 2019, en el ámbito de la formalización laboral, es necesario fortalecer la actuación de la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL) implementando un plan nacional de trabajo para la RNFL, encabezada por el Ministerio del Trabajo, que articule las políticas de formalización empresarial y laboral y consolide un servicio de capacitación y asistencia técnica para los pequeños empresarios y sectores informales que les permita dimensionar e implementar gradualmente la formalización laboral y el acceso a la seguridad social.

De esta forma la RNFL se transforma en el canal de comunicación y punto de encuentro, entre la población ocupada informal y el sistema de aseguramiento, así como, en el principal articulador y generador de alianzas para la promoción de la formalidad laboral.

b. Requisitos o condiciones para programar y ejecutar las jornadas de capacitación de la RNFL:

En este procedimiento, se establecen como requisitos para programar y ejecutar las jornadas de capacitación de la Red Nacional de Formalización Laboral, las cuales llegarán por medio de la radicación ante el Ministerio del Trabajo de la solicitud de capacitación, por medio de las diferentes Direcciones Territoriales o inspecciones, así como, por la ventanilla virtual o los correos electrónicos oficiales de la entidad.

Esta solicitud, debe contener entre otras, las características de la jornada a adelantar, las particularidades de los temas requeridos, la población objeto, el lugar, fecha y hora propuesta para la ejecución o la plataforma virtual a utilizar.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	Código: GPP-PD-09
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 3 de 6

c. Clases de entidades que pueden solicitar la programación y ejecución de jornadas de capacitación de la RNFL:

Las jornadas de capacitación de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL, podrán ser solicitadas por todas las entidades públicas o privadas, indistintamente del sector económico al que pertenezcan podrán ser beneficiarias de las jornadas. A nivel territorial, podrán adelantarse en todos los municipios del país, siempre que existan condiciones de acceso, conectividad y seguridad para el desarrollo de las jornadas.

d. Alcance de la capacitación y asistencia técnica brindada por los gestores de formalización.

Las jornadas de capacitación, serán solicitadas por las entidades públicas o privadas interesadas en mejorar las competencias o conocimientos en materia de formalización laboral, generación de ingresos, economía solidaria o empleabilidad o por entidades públicas o privadas interesadas en brindar este tipo de información a población beneficiaria o vinculada a sus programas, estrategias o proyectos.


Dado lo anterior, el Ministerio del Trabajo dispondrá de profesionales con formación y/o experiencia en las temáticas antes descritas, los cuales, podrán acompañar los espacios de capacitación en todo el territorio nacional. No obstante, lo anterior, todos los aspectos logísticos y administrativos, tales como: convocatorias, registros de participación, memorias, locaciones y demás actividades necesarias para el desarrollo de las jornadas estarán a cargo de la entidad solicitante.

e. Responsables:


Ministerio del Trabajo a través de los gestores de formalización y en áreas o temas distintos a la formalización laboral, coordinará la participación de funcionarios o asesores de otras áreas del Ministerio o de las entidades interesadas de ser necesario.

5. Descripción de las actividades

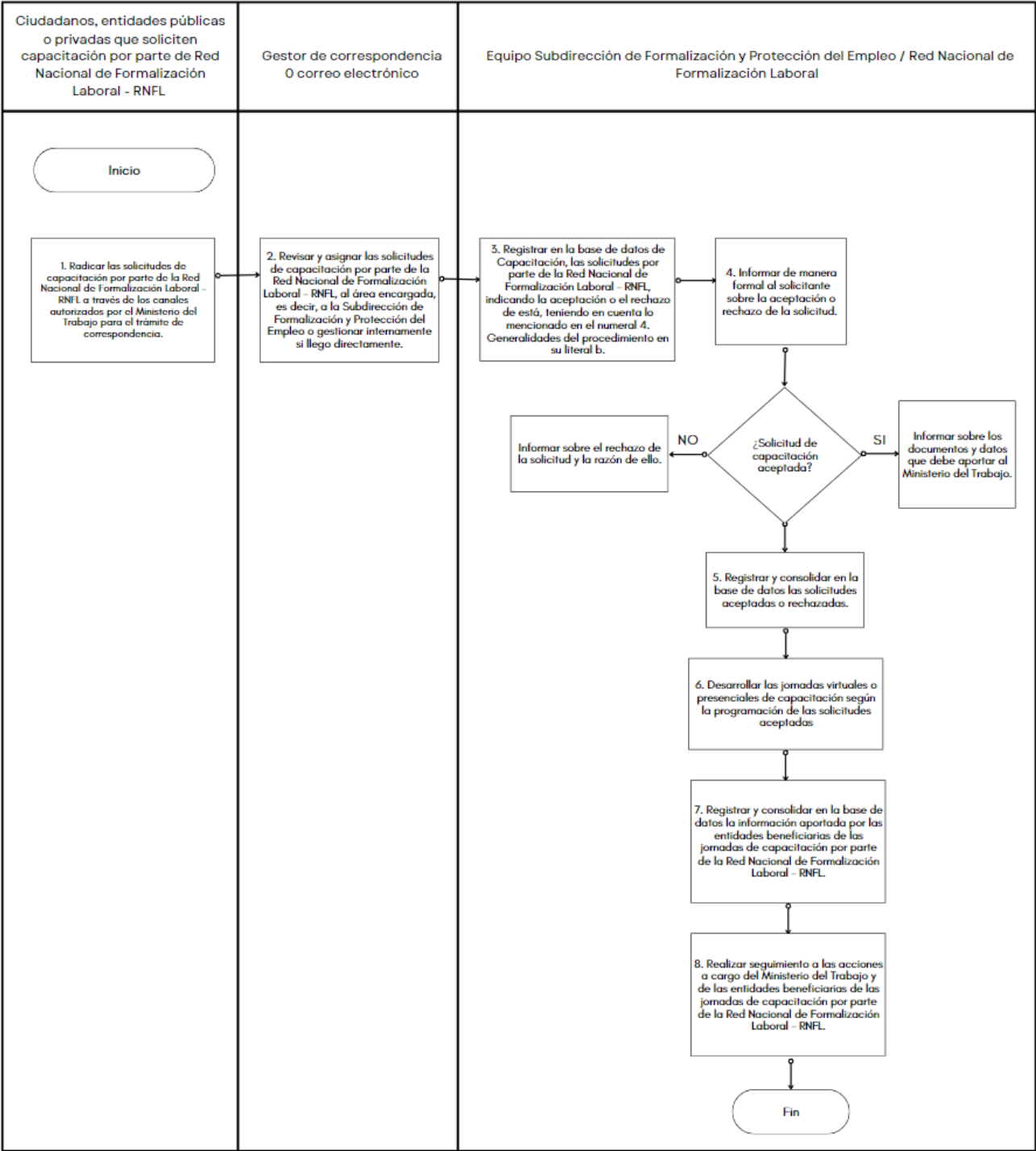
Nro.	Actividad	Responsable	Registro /documento
1	Radicar las solicitudes de capacitación por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL a través de los canales autorizados por el Ministerio del Trabajo para el trámite de correspondencia.	Entidad solicitante	Solicitud formal y escrita / correo electrónico o radicado.
2	Revisar y asignar las solicitudes de capacitación por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL, al área encargada, es decir, a la Subdirección de Formalización y Protección del Empleo o gestionar internamente si llega directamente.	Ministerio del trabajo / funcionario asignado que recibe el trámite / Subdirección de Formalización y Protección del Empleo	Gestor documental / correo electrónico
3	Registrar en la base de datos de Capacitación, las solicitudes por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL, indicando la aceptación o el rechazo de esta, teniendo en cuenta lo mencionado en el numeral 4. Generalidades del procedimiento en su literal b.	Ministerio del trabajo / funcionario asignado que recibe el trámite / Subdirección de Formalización y Protección del Empleo	Formato Estructura de Base de Datos de Capacitación de la RNFL GPP-PD-09-F-02


 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Código: GPP-PD-09
		Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 4 de 6

Nro.	Actividad	Responsable	Registro /documento
4	Informar de manera formal al solicitante sobre la aceptación o rechazo de la solicitud. Así mismo, en caso de aceptación, informar sobre los documentos y datos que debe aportar al Ministerio del Trabajo.	Ministerio del trabajo – SFPE – Gestor de Formalización.	Respuesta a solicitud formal y escrita / correo electrónico y radicado.
5	Registrar y consolidar en base de datos las solicitudes aceptadas o rechazadas.	Ministerio del trabajo – SFPE – Gestor de Formalización.	Formato Estructura de Base de Datos de Capacitación de la RNFL GPP-PD-09-F-02
6	Desarrollar las jornadas virtuales o presenciales de capacitación según la programación de las solicitudes aceptadas.	Ministerio del trabajo – SFPE – Gestor de Formalización.	Formato Acta de Reunión CMC-F-05
7	Registrar y consolidar en la base de datos la información aportada por las entidades beneficiarias de las jornadas de capacitación por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL.	Ministerio del trabajo – SFPE – Gestor de Formalización.	Formato Estructura de Base de Datos de Capacitación de la RNFL GPP-PD-09-F-02
8	Realizar seguimiento a las acciones a cargo del Ministerio del Trabajo y de las entidades beneficiarias de las jornadas de capacitación por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL.	Ministerio del trabajo – SFPE – Gestor de Formalización.	Formato de Informe Semestral de la RNFL GPP-PD-09-F-06
Fin de las actividades			

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Código: GPP-PD-09
		Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 5 de 6

6. Diagrama de flujo



 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE LA RED NACIONAL DE FORMALIZACIÓN LABORAL RNFL	Código: GPP-PD-09
		Versión: 2.0
		Fecha: Septiembre 6 de 2024
		Página 6 de 6

7. Requerimientos técnicos o Puntos de control

Para el desarrollo de este procedimiento se requieren herramientas básicas de ofimática (office), así como, herramientas para comunicación remota que permitan la interacción entre los gestores de la RNFL y las entidades cooperantes.

Desde el inicio y hasta el cierre de este procedimiento, se adelantarán acciones de seguimiento permanente que permitan evaluar el avance de cada compromiso y adoptar acciones correctivas cuando se requieran.

Actividad 3: Registrar en la base de datos de Capacitación, las solicitudes por parte de la Red Nacional de Formalización Laboral – RNFL, indicando la aceptación o el rechazo de esta, teniendo en cuenta lo mencionado en el numeral 4. Generalidades del procedimiento en su literal b.

8. Anexos

8.1. Formato Estructura de Base de Datos de Capacitación de la RNFL GPP-PD-09-F-02

8.2. Formato de Informe Semestral de la RNFL GPP-PD-09-F-06